



POLITICA AZIENDALE DI TUTELA E PROTEZIONE DEI DIRITTI UMANI

Rev 00 del 08/01/2024

1. APPROCCIO E IMPEGNO

Il rispetto dei diritti umani e la promozione del benessere dei dipendenti sono valori profondamente radicati in Agrover e che guidano il suo sviluppo sostenibile del business.

In coerenza con quanto descritto nella **politica per la qualità, sicurezza alimentare ed etica**, Agrover riconosce le persone come elemento indispensabile per lo sviluppo della Società e ne promuove le capacità, le competenze, l'impegno e la creatività, tutelando il lavoro, la salute e sicurezza e garantendo condizioni di lavoro e un ambiente sicuro e protetto, nonché un sistema di valori e principi in materia di legalità, trasparenza e sviluppo sostenibile.

2. OBIETTIVO

L'**obiettivo** di questo documento è definire, strutturare e sviluppare un approccio chiaro sul tema e promuovere i principi contenuti nella presente politica anche attraverso una continua formazione rivolta al personale Agrover, con particolare attenzione agli aspetti relativi alla **salute e sicurezza**, all'integrità ed etica di impresa, all'inclusione e diversità e alle tematiche di sostenibilità.

3. QUADRO INTERNAZIONALE DI RIFERIMENTO

La presente Politica costituisce un manifesto che impegna la **società a promuovere la tutela dei diritti umani per tutte le persone che lavorano nella sua "catena del valore"**. Agrover opera in Italia, dove il quadro normativo regola il rispetto dei diritti umani fondamentali, tuttavia si impegna a rispettare e divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento, tra i quali:

- La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le successive convenzioni internazionali sui diritti civili e politici e sui diritti economici, sociali e culturali;
- La Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Le Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità.

4. RIFERIMENTI INTERNI

I seguenti documenti interni sono attinenti e sostengono i principi affermati nella Politica di Agrover:

- politica per la qualità, sicurezza alimentare ed etica;
- contratto nazionale CCNL per l'industria alimentare.

5. GLI IMPEGNI

Di seguito sono riportati i principi adottati da Agrover con riferimento al rispetto dei diritti umani fondamentali e delle condizioni di lavoro basilari:



POLITICA AZIENDALE DI TUTELA E PROTEZIONE DEI DIRITTI UMANI

Rev 00 del 08/01/2024

- **Lavoro minorile:** Agrover non utilizza alcuna forma di lavoro minorile, rifiutando l'impiego di personale di età inferiore all'età minima per l'ingresso nel mondo del lavoro prevista dalla legge del Paese in cui la prestazione lavorativa è eseguita;

- **Lavoro forzato:** Agrover rifiuta tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio e garantisce condizioni di lavoro conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti. La prestazione di lavoro, sia ordinaria che straordinaria, è priva di qualsivoglia forma di coercizione fisica e/o psicologica;

- **Molestia:** Agrover non tollera molestie od offese sessuali, personali, o di altra natura. Ciascun Destinatario rispetta la dignità personale, la sfera privata e i diritti della personalità di qualsiasi individuo e lavora con donne e uomini di nazionalità, culture, religioni e razze diverse;

- **Discriminazione:** Agrover considera inaccettabile qualsiasi forma di discriminazione intesa come distinzione, esclusione o preferenza avente l'effetto di negare o alterare l'uguaglianza di possibilità o di trattamento nell'impiego o nella professione. È obiettivo di Agrover consolidare un ambiente di lavoro caratterizzato dall'assenza di discriminazioni razziali, culturali, ideologiche, sessuali, fisiche, morali, religiose o di altra natura. Per Agrover la diversità rappresenta un elemento strategico per la competitività aziendale e lo sviluppo delle proprie persone. Agrover crede che team diversi per competenze, esperienze e background arricchiscano l'ambiente di lavoro e stimolino la creatività, favorendo uno stile di leadership più efficace e alimentando una cultura aziendale sempre più aperta;

- **Condizioni di lavoro giuste e favorevoli:** Agrover garantisce una retribuzione equa e conforme ai requisiti di retribuzione minima prevista dai contratti collettivi e dalla normativa di riferimento, promuovendo politiche attive di prevenzione e contrasto del gap gender e di sostegno all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità. Agrover, inoltre, consapevole delle sfide poste dalla conciliazione tra lavoro e vita privata e il diritto al riposo e al tempo libero, promuove un giusto equilibrio tra lavoro e vita privata, applicando strategie di flessibilità sul posto e orario di lavoro.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva: Agrover riconosce il diritto alla libera associazione e alla contrattazione collettiva e si impegna attivamente a contrastare ogni forma di abuso o discriminazione nei confronti di soggetti impegnati in attività di organizzazione o rappresentanza dei lavoratori;

- **Salute e sicurezza sul lavoro:** Agrover si impegna a promuovere una cultura aziendale che garantisca idonee condizioni lavorative salutarie e igieniche. Considera inoltre la tutela di salute e la sicurezza valori fondamentali che caratterizzano l'agire dell'azienda nel suo complesso e adotta elevati standard di valutazione, prevenzione e gestione dei relativi rischi. La prevenzione dei rischi per la salute e l'integrità fisica si applica in ambito lavorativo, nei confronti dei dipendenti, e più in generale nelle attività di Agrover in relazione a tutti gli stakeholder;

- **Privacy:** Agrover si impegna a rispettare il diritto alla privacy e alla tutela dei dati e delle informazioni personali di tutti i soggetti coinvolti nelle proprie attività, con attenzione particolare ai clienti e nel rispetto assoluto delle normative in vigore;



POLITICA AZIENDALE DI TUTELA E PROTEZIONE DEI DIRITTI UMANI

Rev 00 del 08/01/2024

- **Cultura e competenze:** Agrover si impegna a promuovere lo sviluppo del capitale umano attraverso l'attuazione di specifiche iniziative di formazione finalizzate alla crescita professionale e culturale dei propri dipendenti e dei soggetti coinvolti nelle attività dell'Azienda.

- **Lotta alla corruzione:** Agrover riconosce l'importanza di creare un ambiente di lavoro etico e condanna qualsiasi forma di corruzione attiva o passiva, sia essa sotto forma di favori legittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni di vantaggi, corresponsione di benefici materiali o immateriali o di altri vantaggi. Agrover mira a creare un clima di fiducia reciproca con fornitori e partner commerciali, pertanto si impegna a non instaurare o interrompere rapporti commerciali con chiunque svolga azioni che contribuiscano a favorire la corruzione.

6. DESTINATARI DELLA POLITICA

La presente Politica sulla nostra posizione relativa ai Diritti del Lavoro e ai Diritti Umani conferma l'impegno dell'azienda verso tutti i dipendenti, fornitori, stakeholder di ogni livello, partner e tutti coloro che, in qualche modo, rientrano nella sfera di incidenza della catena del valore.

7. COMUNICAZIONE E FORMAZIONE

La Politica viene affissa nelle bacheche aziendali per favorire la consultazione da parte dei dipendenti. Per fornitori, stakeholder e partner è presente una copia per consultazione sul sito internet di Agrover.

8. MECCANISMI DI SEGNALAZIONE

Chiunque a conoscenza di una violazione, effettiva o sospetta, della legge applicabile o dei principi della Politica, è tenuto a comunicarlo. Per i dipendenti sono a disposizione due cassette per la raccolta, in forma anonima di segnalazioni. Per i terzi è possibile attraverso una lettera indirizzata alla sede di Agrover (Agrover s.r.l.-Whistleblowing, Via M.Garda 1, 13034 Lignana(VC), Italia).

9. REVISIONE

La presente Politica sarà sottoposta a revisioni periodiche al fine di garantirne l'adeguatezza e l'effettiva attuazione.

Lignana, 08 gennaio 2024

EMESSO: RGQ

VISTO: DST

APPROVATO: DIR